

# De eigenaarschap check

7 vragen die in 10 minuten laten zien  
waar jouw team staat op het gebied van  
eigenaarschap en verantwoordelijkheid



KEER WEER ACTIVATOR

Een team dat geen  
eigenaarschap pakt  
kost meer energie,  
verloop en  
vertrouwen dan  
wanneer je hier  
vroegtijdig in  
investeert.

Deze check geeft je in 10 minuten inzicht. Geen theorie,  
gewoon eerlijke vragen die de kern raken

### **Hoe werkt het?**

**Deel 1:** Scan - 7 stellingen scoren van 1 tot 5

**Deel 2:** Reflectie - 3 open vragen om dieper te gaan

**Resultaat:** Totaalscore + betekenis + volgende stap

Lees elke stelling en omcirkel of noteer het cijfer dat het beste beschrijft hoe het er nu voor staat in jouw team.

		zelden	soms	regelmatig	vaak	altijd
01	Teamleden nemen beslissingen in hun eigen domein zonder dat ik daarbij betrokken hoef te zijn.	1	2	3	4	5
02	Wanneer er iets misgaat, wordt dit openlijk besproken en neemt iemand verantwoordelijkheid.	1	2	3	4	5
03	Vergaderingen worden door het team zelf gevoed, niet alleen door mij als leidinggevende.	1	2	3	4	5
04	Mensen signaleren problemen én komen met oplossingen, zonder dat ik erom vraag.	1	2	3	4	5
05	Teamleden spreken elkaar aan op gedrag en afspraken, ook zonder mijn tussenkomst.	1	2	3	4	5
06	Als ik een week afwezig ben, loopt het team door zonder dat alles stil staat.	1	2	3	4	5
07	Er is een gedeeld gevoel van richting en doel. Mensen weten waar ze samen voor staan.	1	2	3	4	5
Jouw totaalscore:		.../35				

28-35	<b>Sterk fundament:</b> Eigenaarschap zit in het DNA van jouw team. Bouw hier op verder.
18-27	<b>Groeiruimte aanwezig:</b> Er zijn patronen die eigenaarschap remmen. Dit is het moment om in te grijpen.
07-17	<b>Actie gewenst:</b> Je team heeft structurele begeleiding nodig. Laat dit niet liggen!

**De scan geeft je een score, maar de reflectie geeft je inzicht. Beantwoord de drie vragen eerlijk. Er zijn geen goede of foute antwoorden.**

**01 Welke stelling raakte jou het meest, en waarom?**

Denk aan een concrete situatie die jou te binnen schiet. Wat gebeurde er precies?

---

---

**02 Wat houdt eigenaarschap in jouw team tegen?**

Denk aan structuur, cultuur, gedrag of jouw eigen rol als leidinggevende.

---

---

**03 Wat zou er veranderen als jouw team écht eigenaarschap zou pakken?**

Beschrijf zo concreet mogelijk, voor jou, voor het team, voor de organisatie.

---

---

## Wat is jouw volgende stap?

Heb je de scan ingevuld en wil je weten wat dit betekent voor jouw team? Plan een vrijblijvend gesprek van 30 minuten.

Plan direct een gesprek: [info@keerweeactivator.nl](mailto:info@keerweeactivator.nl) of [keerweeactivator.nl/contact](https://keerweeactivator.nl/contact)

